



# Plan stratégique

2024 – 2027





# TABLE DES MATIÈRES

<b>I. Propos de la présidente</b>	<b>3</b>
<b>II. Contexte</b>	<b>4</b>
<b>II. Notre comite directeur</b>	<b>5</b>
<b>III. Notre vision, notre mission. nos valeurs</b>	<b>6</b>
<b>IV. Vue d'ensemble</b>	<b>8</b>
<b>V. Démarche méthodologique</b>	<b>9</b>
<b>VI. Sondages</b>	<b>10</b>
<b>VII. Evaluation des axes stratégiques</b>	<b>11</b>
<b>VIII. Axes stratégiques</b>	
• Reconnaissance et réglementation de la profession de sage-femme en Haïti	
• Renforcement organisationnel	
• Renforcement des compétences	
• Amélioration des soins en santé sexuelle et reproductive (SSR)	
<b>IX. Amélioration de la santé maternelle et du rôle des sages-femmes en Haïti.</b>	<b>17</b>
<b>X. Conclusion</b>	<b>18</b>

# PROPOS DE LA PRÉSIDENTE

PAGE 3



**Yves Carmelle FANFAN**  
Présidente

Chers membres, chers partenaires, et amis de l'Association des Sages-Femmes d'Haïti,

C'est avec une profonde reconnaissance et une vision renouvelée que nous entamons l'élaboration du Plan Stratégique 2024-2027 de l'ASFH. Dans un contexte marqué par des défis complexes mais aussi des opportunités prometteuses, nous réaffirmons notre engagement envers la santé maternelle, néonatale et infantile, ainsi que le renforcement de la profession de sage-femme en Haïti.

Ces prochaines années seront déterminantes pour renforcer notre impact, élargir nos actions et consolider notre rôle en tant que pilier essentiel du système de santé. À travers ce plan stratégique, nous nous engageons à :

- Promouvoir la reconnaissance et la valorisation des sages-femmes en tant que professionnelles de première ligne, garantes des soins de qualité.
- Plaider pour des politiques publiques inclusives et équitables qui répondent aux besoins des femmes, des familles et des communautés.
- Renforcer la formation, la recherche, et la pratique basée sur les preuves pour garantir des interventions efficaces et durables.

Notre association ne peut réussir seule. C'est grâce à une collaboration renforcée avec nos membres, nos partenaires institutionnels, et nos alliés nationaux et internationaux que nous pourrions concrétiser nos ambitions. Ensemble, nous pouvons transformer les défis en opportunités et continuer à bâtir un avenir où chaque femme, chaque mère et chaque nouveau-né aura accès à des soins de qualité.

Je tiens à remercier toutes celles et ceux qui, par leur engagement et leur dévouement, contribuent à l'avancement de cette noble profession et au bien-être des communautés que nous servons. Cet outil de gouvernance est non seulement une feuille de route, mais aussi un reflet de nos aspirations communes.

Avec détermination et espoir,

**Yves Carmelle FANFAN**  
Présidente  
Association des Sages-Femmes d'Haïti

# Les membres du comité directeur

PAGE 4



**Dumaude B. MERVILUS**  
Vice-président



**Yves Carmelle FANFAN**  
Présidente



**Jowelle Durosier RÉGIS**  
Secrétaire



**Jeffthanie MATHURIN**  
Resp. Communication



**Nadège DAUDIER**  
Conseillère



**Nicole Innocent BLAISE**  
Conseillère



**Rose Cardelle B. RICHE**  
Trésorière

# CONTEXTE

L'**Association des Sages-Femmes d'Haïti** (ASFH) entreprend une révision stratégique de son plan **2024-2027** dans un contexte marqué par des défis sanitaires, économiques et sociaux complexes en Haïti.

Les sages-femmes jouent un rôle crucial dans la réduction de la mortalité maternelle et néonatale, un objectif qui reste prioritaire face à un système de santé fragilisé par l'insécurité, le manque de ressources et une forte disparité dans l'accès aux soins. Cette révision s'inscrit dans une volonté de renforcer les capacités des membres de l'association, d'améliorer la couverture des services de santé sexuelle et reproductive, et de mobiliser des partenaires techniques et financiers pour soutenir des initiatives innovantes adaptées aux besoins des communautés.

Le plan stratégique 2024-2027 doit également intégrer des approches résilientes et durables face aux crises actuelles, tout en capitalisant sur les acquis de l'association au fil des années et l'implication des jeunes leaders sages-femmes comme objectif transversal. Il est essentiel d'établir des objectifs clairs, mesurables et réalistes qui tiennent compte des contraintes locales, tout en alignant les efforts de l'ASFH sur les cadres internationaux tels que les Objectifs de Développement Durable (ODD).

Cette démarche vise à **positionner l'ASFH comme un acteur clé de la santé maternelle et infantile en Haïti et à promouvoir la reconnaissance de la profession de sage-femme comme l'un des piliers du développement durable**.

---

# MISSION, VISION, VALEURS

PAGE 6

## Mission



“ Travailler au renforcement des compétences de ses membres, à la promotion de la profession et à l'autonomie des sages-femmes en tant que prestataires de soins les plus appropriés dans la dispensation des soins gésésiques et sexuels ”

## Vision



“ Que les soins de la pratique sage-femme soient équitables, inclusifs et respectueux, défendant les droits en matière de santé maternelle, néonatale, sexuelle et reproductive pour toutes les personnes à chaque étape de leur vie.”

## Nos valeurs

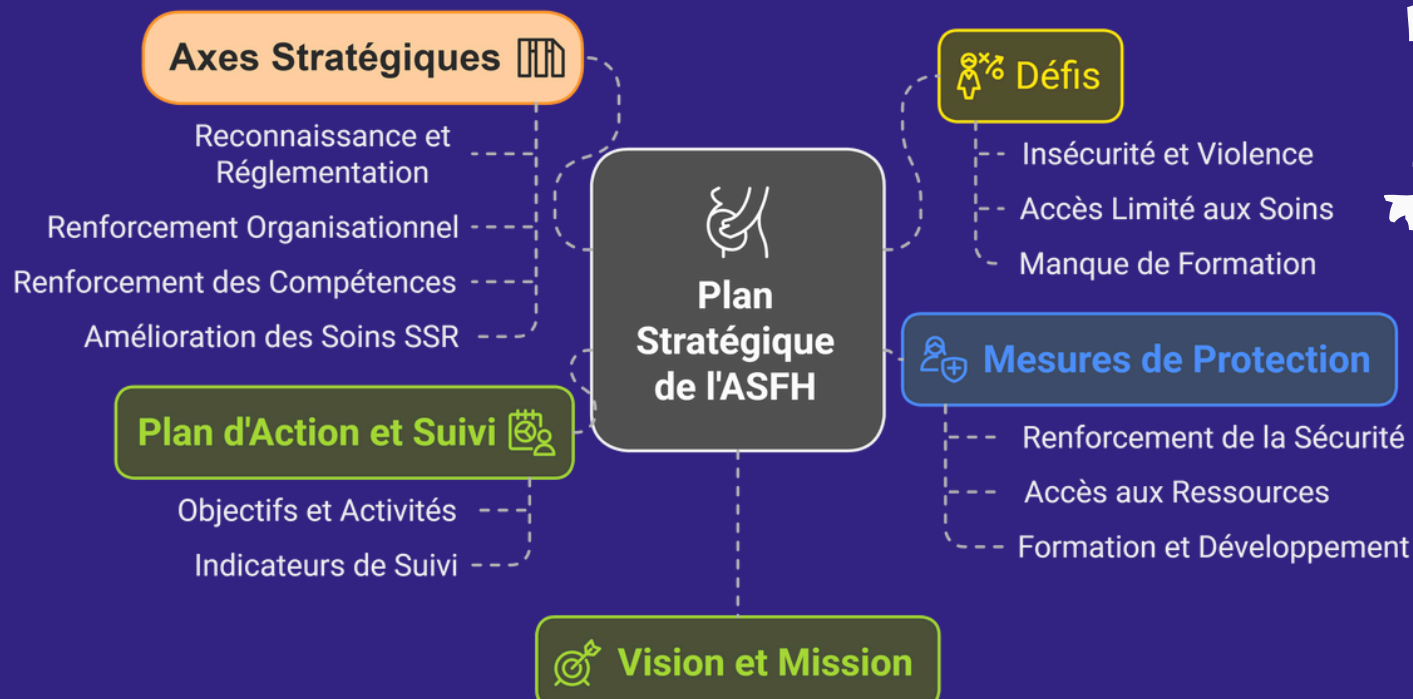
1. **Respect et Dignité** : Nous nous engageons à offrir des soins respectueux, en tenant compte des droits et de la dignité de chaque femme et nouveau-né.
2. **Humanité et Bienveillance** : Nous plaçons l'humain au cœur de nos actions, en assurant un accompagnement empathique et attentionné.
3. **Excellence et Professionnalisme** : Nous nous engageons à garantir des soins de haute qualité, basés sur les meilleures pratiques et les preuves scientifiques.
4. **Accessibilité et Équité** : Nous militons pour un accès équitable aux soins maternels et néonataux, notamment pour les populations vulnérables.



# Vue d'ensemble

## Introduction

Cette partie présente un briefing détaillé du **plan stratégique 2024-2027** de l'Association des Sages-Femmes d'Haïti (ASFH). Il met en lumière les thèmes principaux, les idées clés et les données importantes extraites du document source. L'accent est mis sur **la vision, la mission, les axes stratégiques, les défis, les mesures de protection et le plan d'action** de l'ASFH pour renforcer la profession de sage-femme et améliorer la santé maternelle, néonatale et reproductive en Haïti





# Démarche méthodologique

Dans le cadre de cet exercice, la démarche méthodologique a été composée de 6 étapes principales.

## Validation Finale

Approbation du plan par le comité directeur



## Élaboration et Synthèse des Actions

Développer des actions et résumer les discussions



## Révision et Validation des Objectifs

Affiner les objectifs et approuver les indicateurs de performance



## Présentation et Discussion

Présenter les résultats et les stratégies discutées



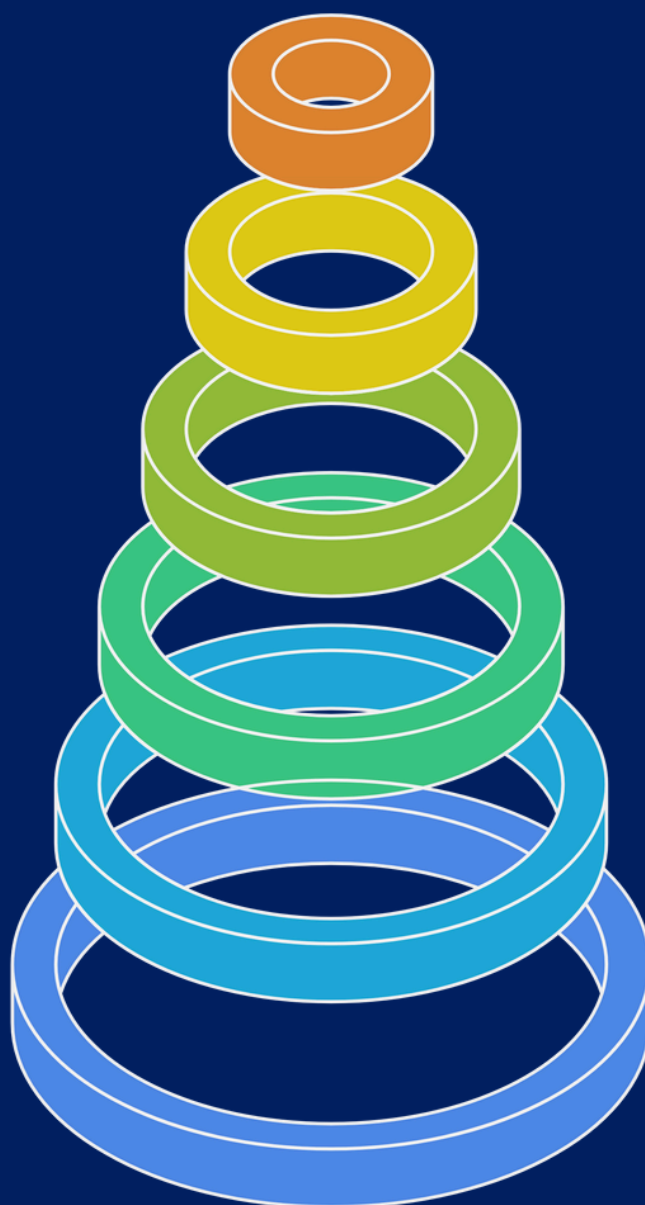
## Collecte et Traitement de Données

Rassembler et analyser les données



## Analyse du Plan

Évaluation du plan existant



# Résultats du sondage

Focus sur l'évaluation du dernier plan stratégique 2019-2023

AXES STRATÉGIQUES	A-T-ON ATTEINT NOTRE OBJECTIF ?	DOIT-ON MAINTENIR CET OBJECTIF DANS LE PROCHAIN PLAN STRATÉGIQUE
La reconnaissance et valorisation de la profession de sage-femme	NON	OUI
La formation continue	PARTIELLEMENT	OUI
Le plaidoyer sur la réglementation de la profession de sage-femme	NON	OUI
Le plaidoyer sur les dossiers touchant les sages-femmes	NON	OUI
L'amélioration des conditions de travail	NON	OUI
Améliorer la communication tant à l'interne qu'à l'externe	NON	OUI



## ATTENTES

%

- ✓ Renforcer les compétences,
- ✓ Encourager le réseautage
- ✓ Une bonne représentation de la profession,
- ✓ Faire connaître le métier de sage-femme,
- ✓ Militer pour la réglementation de la profession de sage-femme,
- ✓ Assurer que les membres de l'association puissent jouir de certains privilèges comme par exemple avoir accès à de la formation continue.

54%

- ✓ Renforcer les compétences,
- ✓ Faire connaître le métier de sage-femme,
- ✓ Militer pour la réglementation de la profession de sage-femme,
- ✓ Assurer que les membres de l'association puissent jouir de certains privilèges comme par exemple avoir accès à de la formation continue.

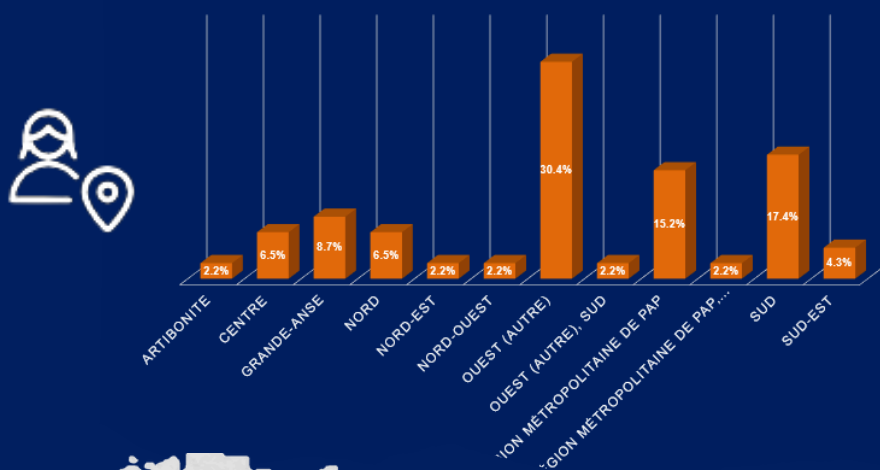
4%



- ✓ Renforcer les compétences,
- ✓ Une bonne représentation de la profession,
- ✓ Faire connaître le métier de sage-femme,
- ✓ Militer pour la réglementation de la profession de sage-femme,
- ✓ Assurer que les membres de l'association puissent jouir de certains privilèges comme par exemple avoir accès à de la formation continue.

15%

## LOCALISATION DES COMPÉTENCES



# Évaluation des axes stratégiques 2024-2027

Le plan stratégique de l'Association des sages-femmes d'Haïti (ASFH) se concentre sur quatre axes stratégiques principaux, visant à renforcer la profession sage-femme et à améliorer les soins de santé maternelle, néonatale et reproductive en Haïti

## Critères d'évaluation des axes stratégiques



Les membres du comité directeur, membres de l'association, partenaires, ont pris part à l'évaluation de la révision des axes stratégiques de l'association.

# Les axes stratégiques 2024-2027

Le plan stratégique de l'Association des sages-femmes d'Haïti (ASFH) se concentre sur quatre (4) axes stratégiques principaux, et un axe transversal, visant à renforcer la profession de sage-femme et à améliorer les soins de santé maternelle et reproductive en Haïti

<h2>1</h2> <p>Reconnaissance et réglementation de la profession de sage-femme en Haïti</p>	<h2>2</h2> <p>Renforcement organisationnel</p>	<h2>3</h2> <p>Renforcement des compétences</p>	<h2>4</h2> <p>Amélioration des soins en santé sexuelle et reproductive (SSR)</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Etablir un <b>cadre légal</b> qui reconnaît officiellement la profession, garantissant ainsi des normes de pratique et de formation pour les sages-femmes. Cela inclut l'élaboration d'un <b>cadre réglementaire pour l'exercice de la profession</b>, afin d'améliorer la qualité des soins fournis aux femmes et aux nouveau-nés.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ce volet vise à renforcer les <b>capacités institutionnelles</b> de l'ASFH. Il comprend le développement de mécanismes de contrôle et d'accréditation pour les formations en santé, ainsi que le <b>soutien à l'organisation interne</b> de l'ASFH pour mieux répondre aux besoins des sages-femmes et des femmes qu'elles servent.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• L'accent est mis sur la <b>formation continue</b> des sages-femmes pour améliorer leurs compétences cliniques et leur capacité à <b>fournir des soins obstétriques d'urgence</b>. Cela inclut la mise en place de programmes de formation adaptés aux réalités locales et aux besoins spécifiques des communautés mal desservies</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• L'<b>accès</b> aux services de santé sexuelle et reproductive, notamment pour <b>les femmes, les filles, les personnes marginalisées et les LGBTQI</b>, dans les zones rurales. Cela passe par la sensibilisation aux droits sexuels et reproductifs, ainsi que par le développement de services adaptés qui répondent aux besoins spécifiques des populations vulnérables.</li></ul>



intégration des jeunes  
Axe transversal

# Les axes stratégiques & l'amélioration de la SDSR

*Le plan stratégique de l'Association des sages-femmes d'Haïti (ASFH) se concentre sur quatre axes stratégiques principaux, visant à renforcer la profession de sage-femme et à améliorer les soins de santé maternelle, néonatale et reproductive en Haïti*

*Les quatre axes stratégiques de l'Association des Sages-Femmes d'Haïti (ASFH) sont interconnectés et visent à renforcer la profession de sage-femme pour améliorer la santé maternelle, néonatale et reproductive en Haïti.*

*La réglementation établit un cadre légal, la formation garantit des soins de qualité, l'organisation renforce l'efficacité de la profession et l'amélioration des soins bénéficie directement aux femmes et aux nouveau-nés.*

## Renforcement des compétences

Formation continue pour relever les défis de la santé maternelle et reproductive.

## Renforcement organisationnel

Structures fonctionnelles pour défendre et impliquer les sages-femmes.

## Reconnaissance réglementaire

Reconnaissance légale des sages-femmes pour des normes de pratique et une autonomie professionnelle.

## Amélioration des soins SSR

Fournir des soins de qualité pour réduire la mortalité maternelle et néonatale.



# Les axes stratégiques 2024-2027

Le plan stratégique de l'Association des sages-femmes d'Haïti (ASFH) se concentre sur quatre axes stratégiques principaux, visant à renforcer la profession de sage-femme et à améliorer les soins de santé maternelle et reproductive en Haïti



## Les Objectifs

Amélioration des soins en santé sexuelle et reproductive (SSR)

### Renforcement des Compétences des Sages-Femmes

- Formation Avancée
- Gestion de Crises Humanitaires

### Amélioration de la Santé Sexuelle et Reproductive

### Éducation des Jeunes en SSR

- Programmes Éducatifs
- Sensibilisation Communautaire

### Création d'une Maison de Naissance d'Excellence

- Standards de Qualité
- Innovation en Soins de Naissance

Reconnaissance et réglementation de la profession de sage-femme en Haïti

Plaidoyer pour la reconnaissance de la profession SF en Haïti.

### Obtenir la reconnaissance professionnelle d'ici octobre 2027

Le résultat souhaité est une reconnaissance formelle.

### Manque de reconnaissance pour la profession SF

Le statut actuel est non reconnu.



# Les axes stratégiques & les objectifs

Le plan stratégique de l'Association des sages-femmes d'Haïti (ASFH) se concentre sur quatre axes stratégiques principaux, visant à renforcer la profession de sage-femme et à améliorer les soins de santé maternelle, néonatale et reproductive en Haïti



## Les Objectifs

### Renforcement des compétences



Compétences en Soins de Maternité Respectueux (SMR)

Dépistage et gestion du cancer du col

Compétences en Soins Après Avortements (SAA)



Compétences en Urgences Obstétricales (UO)

Compétences en Violence Basée sur le Genre (VBG)

### Renforcement organisationnel



Atteindre les objectifs stratégiques de l'ASFH

#### Améliorer la gestion

Réviser l'organisation

Mettre à jour le plan de communication

Augmenter le capital

## TRANSVERSAL

### Intégration

Intégrer les jeunes dans des rôles de membres actifs au sein de l'association.

### Leadership

Encourager les jeunes à assumer des rôles de leadership au sein de l'association.

### Formation

Fournir des programmes de formation pour développer les compétences et les connaissances des jeunes dans le domaine de la sage-femme.

### Engagement

Encourager les jeunes à participer à des activités et discussions liées à l'association.

### Sensibilisation

Éduquer les jeunes sur le rôle et l'importance des sages-femmes en Haïti.



# Les axes stratégiques & les objectifs

PAGE 16

## SYNTHÈSE

*Le plan stratégique de l'Association des sages-femmes d'Haïti (ASFH) se concentre sur quatre axes stratégiques principaux, visant à renforcer la profession de sage-femme et à améliorer les soins de santé maternelle et reproductive en Haïti*

Le plan stratégique repose sur quatre axes principaux, évalués selon des critères rigoureux de pertinence, de faisabilité et d'impact. Chaque axe est associé à 1 jusqu'à 3 objectifs spécifiques.

### 1. Reconnaissance et réglementation de la profession de sage-femme en Haïti.

**Objectif:** "D'ici octobre 2027, obtenir la reconnaissance des profession sage-femme en Haïti"

### 3. Renforcement des compétences

#### Objectifs:

- "D'ici 2027, renforcer les compétences de trente (30) Sages-Femmes en SMR, FUC, Dépistage et prise en charge de cancer du col, VBG et SAA"
- "D'ici 2027, renforcer les compétences de vingt (20) SF au niveau du 2ieme cycle"

### 2. Renforcement organisationnel

#### Objectifs:

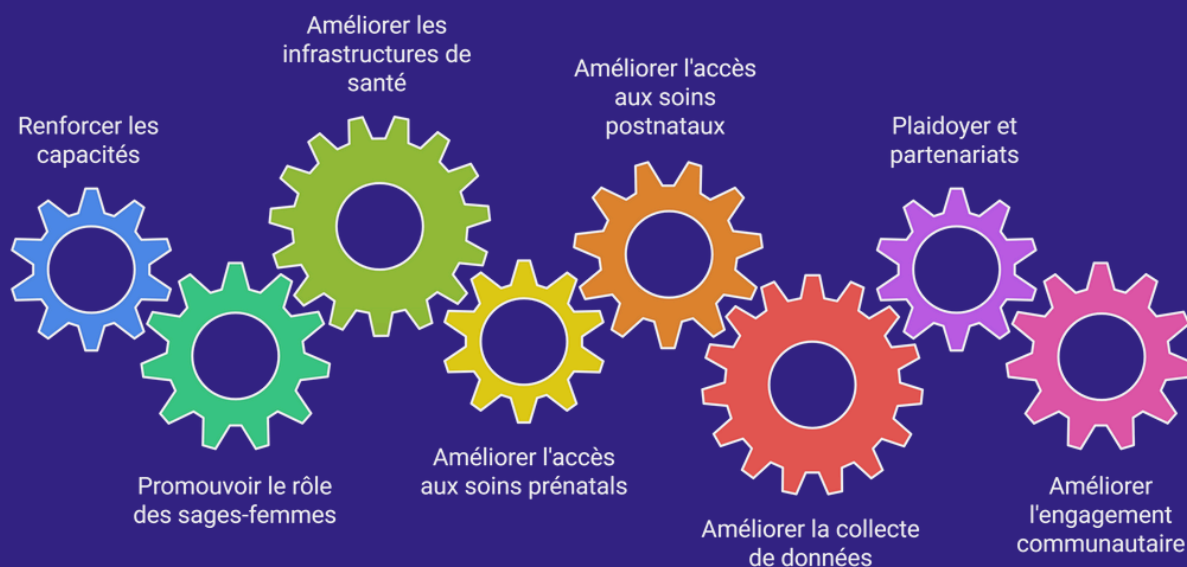
- "D'ici 2027, amélioration du système de gestion de l'ASFH, la révision de son cadre organisationnel et de sa politique de communication"
- "D'ici 2027, augmentation de 50% au moins, du fonds propre de l'ASFH"

### 4. Amélioration des soins en santé sexuelle et reproductive (SSR)

#### Objectifs:

- "D'ici 2027, renforcer les compétences de dix (10) Sages-Femmes sur la SSR et crise humanitaire"
- "D'ici 2027, renforcer les connaissances de 3 000 jeunes en SSR"
- "D'ici 2027, création d'une maison de naissance d'excellence"

# Amélioration de la santé maternelle et néonatales en Haïti, un défi.



L'amélioration de la santé maternelle en Haïti nécessite une approche holistique englobant un accès équitable à des soins de qualité, l'éducation des communautés et le renforcement du système de santé. Selon l'EMMUS-VI 2016-2017, Haïti présente un ratio de mortalité maternelle de 529 décès pour 100 000 naissances vivantes, l'un des plus élevés de la région.

Les défis incluent le manque d'infrastructures, le déficit en personnel qualifié (émigré vers des pays étrangers) et des barrières culturelles. La mise en œuvre de programmes de prévention, tels que les soins prénatals et la planification familiale, ainsi que la sensibilisation, peut réduire les complications liées à la grossesse et à l'accouchement. Investir dans la formation continue des professionnels de santé, notamment les sages-femmes, et améliorer leur accès aux ressources sont essentiels pour sauver des vies et renforcer la résilience des communautés.

Les sages-femmes sont essentielles à l'amélioration de la santé maternelle en Haïti, assurant des soins de qualité tout en étant des agentes de changement. Le renforcement de leur rôle passe par une meilleure reconnaissance, un soutien institutionnel et des opportunités de développement. Des initiatives comme le projet "Jeune Leader Sage-Femme d'Haïti", favorisent l'émergence de leaders engagés pour de meilleures politiques de santé.

En valorisant et en autonomisant les sages-femmes, Haïti peut non seulement réduire son taux de mortalité maternelle et infantile, mais aussi poser les bases d'un système de santé plus inclusif, équitable et durable.

# Conclusion

Ce plan stratégique ambitieux vise à améliorer la situation des sages-femmes en Haïti et à renforcer leur compétence dans l'amélioration de la santé maternelle, néonatale et reproductive.

La mise en œuvre effective de ce plan, en collaboration avec les partenaires et les communautés, est essentielle pour atteindre ces objectifs et contribuer à un avenir plus sain pour les femmes et les enfants en Haïti



## Association des Sages-Femmes d'Haïti

 4, rue Costa, Delmas 71, Port-au-Prince Haïti

 [aisfhaiti@hotmail.com](mailto:aisfhaiti@hotmail.com)

 [www.aisfh.org](http://www.aisfh.org)



Rédaction 

**John Osse AUGUSTIN**, Consultant  
**Moïse Junior PIERRE PHILIPPE**, Consultant



L'éducation de  
qualité pour tous

